



# Analyser objectivement les candidatures

Réaliser la pré-qualification des profils permet de choisir les meilleurs candidats à convier pour un entretien approfondi sans vous laisser berner par vos biais cognitifs.



## N'oubliez pas !

Les  $\frac{3}{4}$  des CV reçus par les recruteurs sont trompeurs, soyez vigilant !



[Cliquez ici pour accéder à la vidéo](#)



[Cliquez ici pour accéder au tutoriel](#)



[Cliquez ici pour accéder à l'interface principale](#)



## Méfiez-vous de votre instinct

**Des biais cognitifs** peuvent altérer votre jugement. Votre instinct et le feeling que vous aurez avec le candidat seront importants mais réalisez auparavant la pré-sélection sur des critères objectifs.



## Respectez les directives du règlement général sur la protection des données (RGPD)

La conservation du CV d'un candidat est limitée à deux ans.

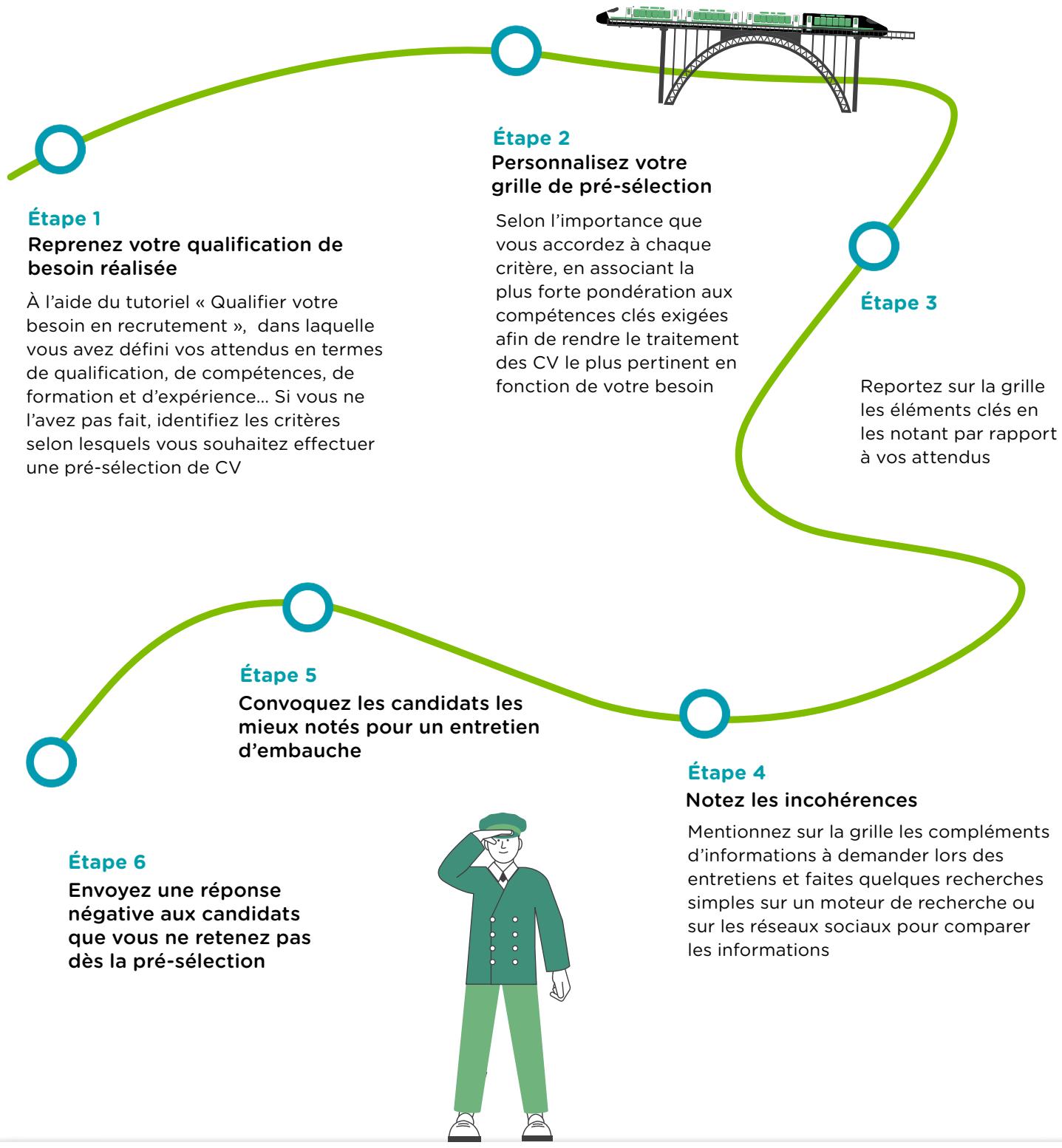


## Respectez :

- Le « droit à l'oubli » ou droit à l'effacement des données personnelles
- Le « droit d'accès » des candidats et des salariés



## Les étapes clés



[Cliquez ici](#)  
pour accéder au site  
OPCO Mobilités



[Cliquez ici](#)  
pour accéder au service  
de proximité