



[Lire le tutoriel](#)

Téléchargez et complétez cet outil.
N'oubliez pas d'enregistrer votre travail.

1

La contribution attendue du poste

Identifier la contribution et la valeur ajoutée de ce poste pour votre entreprise

Projet stratégique

Décrivez votre projet stratégique, vos ambitions
à court, moyen et long terme

Contexte

Décrivez la raison et le contexte qui ont déclenché ce
projet de recrutement

Contribution attendue

Précisez comment ce nouveau poste va contribuer
au développement de mon entreprise

Valeur ajoutée

Décrivez la valeur ajoutée que ce poste va apporter
à votre organisation

Coût annuel global du poste

CA additionnel attendu



Identifier vos besoins en recrutement

2

Qualifier les caractéristiques du poste

Définir de manière très précise les caractéristiques du poste à pourvoir

Position hiérarchique

Placez ce poste à pourvoir dans l'organigramme de votre entreprise

Mission

Décrivez la mission dédiée à ce poste

Les activités

Définissez les activités que le futur collaborateur devra réaliser

Objectifs de performance

Définissez le niveau de performance attendu au travers d'objectifs à atteindre

Conditions d'exercice

Définissez le niveau de performance attendu au travers d'objectifs à atteindre



3

Définir le profil recherché

Définissez et hiérarchisez les critères qui vous permettront de sélectionner les bons profils

Expérience

Définissez le niveau d'expérience nécessaire en fonction du niveau de responsabilité défini

0

1 à 3 ans

3 à 5 ans

5 à 10 ans

+10 ans

Formation initiale

Définissez le niveau de formation initiale requis pour exercer la fonction

Aucune

CAP / BP / BEP

BAC / BAC PRO

BAC + 2
BAC + 3

BAC + 4
BAC + 5

Permis

Définissez le ou les types de permis nécessaire(s) pour ce poste



Catégorie A



Catégorie C, C1, CE



Bateau



Catégorie B



Catégorie D, D1, DE

Habilitations professionnelles

Définissez ici les habilitations requises pour l'exercice de la fonction

Conditions et environnement du poste

Si des conditions et environnements spécifiques sont nécessaires, spécifiez-le ici. Hiérarchisez maintenant vos critères entre majeurs indispensables, non négociables et critères mineurs souhaitables

Poste ouvert à une personne en situation de handicap



Identifier vos besoins en recrutement

Compétences

Décrivez ici les compétences requises pour exercer le poste

Savoirs

Savoir-Faire (Compétences métier)

Niveau de maîtrise attendu

Niveau de maîtrise attendu

Savoir-Être (Compétences transversales)

Niveau de maîtrise attendu

4

Définir les conditions contractuelles et financières

Donnez de la visibilité sur les conditions que vous proposez

Type de contrat

Cochez ici le type de contrat que vous proposez

CDI

CDD

Contrat saisonnier

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

Type de contrat

Sélectionnez le statut lié au poste à pourvoir

Ouvrier

Technicien

Cadre

Employé

Agent de maîtrise



Identifier vos besoins en recrutement

Conditions de travail

Décrivez les conditions spécifiques de travail

Travail en extérieur

Travail le week-end

Travail de nuit

Télétravail

Travail isolé

Port d'équipements spécifiques

Rémunération

Précisez le niveau de rémunération proposé

Fixe annuel

Intérressement

Variable

Participation

Salaire envisagé

Autres avantages

Listez tous les avantages dont bénéficiera le futur embauché

Mutuelle

Prévoyance

Tickets restaurants

Chèques vacances

Participation titre de transport

Autres avantages

Intégration

Décrivez le processus que vous proposerez pour faciliter l'intégration du nouveau collaborateur

Possibilités d'évolutions

Décrivez les évolutions professionnelles envisageables à terme