



Transports

routiers de marchandises et activités auxiliaires



CHIFFRES CLÉS 2018

Formation

Professionnelle continue



ACTIONS SIGNIFICATIVES



Actions de Développement de l'Emploi et des Compétences (ADEC) 2014-2018

En collaboration avec la CPNE (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi) et la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle), l'OPCA a développé dans le cadre de l'ADEC Transports Routiers et activités auxiliaires :

L'application « entretiens professionnels »

Une application ergonomique et intuitive de mise en œuvre et de gestion des entretiens professionnels, pour répondre aux problématiques des TPE-PME liées à la mise en œuvre de cet entretien. Résultats (période 01/08 - 31/12/18) :

- 150 entreprises ont téléchargé l'application
- 200 utilisateurs

[EN SAVOIR +](#)



La première web-série des métiers des transports routiers.

5 épisodes / 5 profils :

Conducteur de marchandises, ambulancière, conducteur de voyageurs, préparatrice de commandes et exploitant.

Objectif : en finir avec les stéréotypes sur les métiers du transport routier, un secteur en pleine évolution avec notamment l'arrivée de nouvelles technologies et de nouvelles normes de développement durable.

Résultats (période 04/07 - 31/12/2018) : 14 296 vues



[EN SAVOIR +](#)

Opération sourcing digital

Une nouvelle technique « d'identification des candidats » pour répondre aux problématiques de recrutement

La FNTR (Fédération Nationale des Transports Routiers de marchandises) et l'OPCA Transports et Services, en partenariat avec Pôle Emploi, l'ont testée sur 5 régions : Ile-de-France, Centre-Val-de-Loire, Bretagne, Hauts-de-France et Provence-Alpes-Côte-d'Azur.

Processus

- Recensement des besoins des entreprises et identification des lieux de dépôt
- Diffusion des offres d'emploi auprès de Pôle Emploi
- Opération de recrutement digital : création d'une page Facebook « Devenir conducteur routier de marchandises », ciblage de potentiels candidats et diffusion de messages publicitaires (publications sponsorisées) dans leur fil d'actualités Facebook
- Traitement et sélection des candidatures
- Formation et finalisation des recrutements.

Résultats de l'opération 2018-2019 :

88 postes de conducteur routier de marchandises sur porteur disponibles

Résultat digital :

274 309 publicités diffusées

7420 clics

Résultat opérationnel :

303 candidats rappelés

143 personnes conviées en réunions collectives d'information



Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) Marchandises



+ 1 500 bénéficiaires



dont 10% de femmes



+ 500 000 heures de formation



6,5 M € de financement



FOCUS

Investissement Formation

Depuis le 01/02/2018, un accord instaure une obligation d'investissement formation pour chaque entreprise de la branche transports routiers et activités auxiliaires.

Cette politique emploi-formation constitue un levier déterminant pour créer le cadre le plus favorable possible au développement des entreprises de transport, de ses emplois, des compétences de ses salariés et du déroulement de leur carrière.

[EN SAVOIR +](#)



FIL D'ACTUALITÉ

27/09/2018 - Assises du Transport et de la Mobilité

L'OPCA Transports et Services a participé aux 6^e Assises du Transport et de la Mobilité, autour de la thématique « l'homme au cœur de l'attractivité du transport ».

Raphaëlle Franklin, directrice de l'OPCA, s'est exprimée lors d'une table ronde consacrée au recrutement et à l'attractivité du secteur.



09/2018 - Emploi & Handicap

Sortie d'un magazine digital « Adaptons nos pratiques / Emploi et handicap » Spécial Transports routiers et logistique, constitué de témoignages d'entreprises et de salariés de la branche.

[EN SAVOIR +](#)



11/12/2018 - Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Logistiques et la Logistique (OPTL)

Le Rapport 2018 réalisé par l'AFT en collaboration avec l'OPCA pour la fourniture des données sur la formation continue (effectifs formés par dispositif et insertion professionnelle des bénéficiaires à six mois) a été présenté lors d'une conférence de presse le 11 décembre 2018.

[EN SAVOIR +](#)



Commission Inter Observatoires (CIO)

La CIO, regroupant des représentants paritaires de chacune des branches professionnelles, s'est réunie à deux reprises en 2018.

Objectifs :

- favoriser l'échange et la mutualisation des connaissances entre Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications (OPMQ)
- créer des indicateurs socles comparables pour favoriser les échanges et la compréhension des enjeux pour le secteur
- identifier les tendances interbranchées sur les métiers et les compétences
- développer les synergies.

À ce titre, des **fiches métiers** ont été produites qui permettent d'identifier, pour différents métiers clés des secteurs, les volumes et profils des salariés concernés, les besoins en recrutement et les tensions éventuelles entre offre et demande.

Alternance

Apprentissage



PROJETS PÉDAGOGIQUES

En partenariat avec l'AFT, financement des thématiques : mobilité européenne, visites d'étude, achat matériel WMS, conduite longue durée...



Lycée Jean Mermoz (Vire)

Promotion de la mobilité européenne NETINVET : Échanges de pratiques entre élèves et enseignants, visites d'installations logistiques, mise en place de partenariats.



Voyage d'études à Tallinn (Estonie)

Master Économie de l'Environnement, Université Lyon II

Complément de la formation, ce voyage se déroule à l'étranger, de façon à faire découvrir aux étudiants d'autres contextes institutionnels et politiques de transports de voyageurs et de leur permettre de relativiser « l'approche française ».

Une visite sur le terrain agrémente en général le voyage d'études, ce qui permet aux étudiants de se rendre compte par eux-mêmes des différences.



Chiffres clés

75 M€ montant collecté

151 nombre d'entreprises versant la CSA

8150 K€ montant CSA (Contribution Supplémentaire d'Apprentissage)

9541 nombre d'entreprises versant la taxe d'apprentissage

4099 nombre d'apprentis formés par les entreprises de la branche (présents au 31/12/2017)

89% des entreprises versant la CSA sur total entreprises de +250

Alternance

Professionnalisation

Chiffres clés

Insertion des bénéficiaires 6 mois après le contrat de professionnalisation

Insertion autres dispositifs (CSP, POEI, POEC) :

76% en emploi

13% en poursuite d'études

80% en emploi

6 mois après la fin de la formation