Transports routiers collectifs de voyageurs

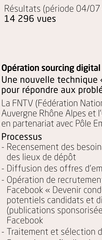
CHIFFRES CLÉS 2018

Formation
Professionnelle continue

ACTIONS SIGNIFICATIVES

Actions de Développement de l'Emploi et des Compétences (ADEC) 2014-2018

En collaboration avec la CPNE (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi) et la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle), l'OPCA a développé dans le cadre de l'ADEC Transports Routiers et activités auxiliaires :



L'application « entretiens professionnels »

Une **application ergonomique et intuitive** de mise en œuvre et de gestion des entretiens professionnels, pour répondre aux problématiques des TPE-PME liées à la mise en œuvre de cet entretien. **Résultats** (période 01/08 - 31/12/18) :

- **150 entreprises** ont téléchargé l'application
- **200 utilisateurs**

EN SAVOIR +

La première web-série des métiers des transports routiers.
5 épisodes /5 profils :

Conducteur de marchandises, ambulancière, conducteur de voyageurs, préparatrice de commandes et exploitant.

Objectif : en finir avec les stéréotypes sur les métiers du transport routier, un secteur en pleine évolution avec notamment l'arrivée de nouvelles technologies et de nouvelles normes de développement durable.

Résultats (période 04/07 – 31/12/2018) :
14 296 vues

EN SAVOIR +

Opération sourcing digital
Une nouvelle technique « d'identification des candidats » pour répondre aux problématiques de recrutement

La FNTV (Fédération Nationale des Transports de Voyageurs) Auvergne Rhône Alpes et l'OPCA Transports et Services, en partenariat avec Pôle Emploi, l'ont testée.

Processus
- Recensement des besoins des entreprises et identification des lieux de dépôt
- Diffusion des offres d'emploi auprès de Pôle Emploi
- Opération de recrutement digital : création d'une page Facebook « Devenir conducteur AURA », ciblage de potentiels candidats et diffusion de messages publicitaires (publications sponsorisées) dans leur fil d'actualités Facebook
- Traitement et sélection des candidatures
- Formation et finalisation des recrutements

Résultat digital :
182 000 publicités diffusées
61 000 vues
5 675 clics

Résultat opérationnel :
522 candidats rappelés
110 personnes en réunions collectives d'information
18 personnes entrées en formation sur le territoire ciblé,
une dizaine de candidats identifiés sur d'autres territoires – soit un taux de transformation de 25 %

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) Transports Routiers de voyageurs

+ 1 500 bénéficiaires
dont 500 femmes
530 000 heures de formation
+ de 7 M € de financement

Ces parcours sont principalement réalisés pour former de futurs conducteurs (titres professionnels CTCR, permis D-FIMO). Quelques projets ont également porté sur la formation de futurs mécaniciens.

Insertion : 82 % des bénéficiaires en emploi 6 mois après la fin de la formation.

FOCUS

Investissement Formation

Depuis le 01/02/2018, un accord instaure une **obligation d'investissement formation pour chaque entreprise** de la branche transports routiers et activités auxiliaires .

Cette politique emploi-formation constitue **un levier déterminant pour créer le cadre le plus favorable possible au développement des entreprises** de transport, de ses emplois, des compétences de ses salariés et du déroulement de leur carrière.

EN SAVOIR +

FIL D'ACTUALITÉ

26/06/2018 - Réunion Interbranches

Sur le thème **« Promouvoir l'attractivité des métiers : enjeux et perspectives ».**

Le service Branches et Observatoires de l'OPCA a réuni, autour de deux tables rondes, des représentants issus de ses branches professionnelles (membres des CPNEFP et Observatoires) afin de valoriser les démarches innovantes mises en œuvre.

EN SAVOIR +

11/12/2018 - Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

Le Rapport 2018 réalisé par l'AFT en collaboration avec l'OPCA pour la fourniture des données sur la formation continue (effectifs formés par dispositif et insertion professionnelle des bénéficiaires à six mois) a été présenté lors d'une conférence de presse le 11 décembre 2018.

EN SAVOIR +

Commission Inter Observatoires (CIO)

La CIO, regroupant des représentants paritaires de chacune des branches professionnelles, s'est réunie à deux reprises en 2018.

Objectifs :
- favoriser l'échange et la mutualisation des connaissances entre Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications (OPMQ)
- créer des indicateurs socles comparables pour favoriser les échanges et la compréhension des enjeux pour le secteur
- identifier les tendances interbranches sur les métiers et les compétences
- développer les synergies.

À ce titre, des **fiches métiers** ont été produites qui permettent d'identifier, pour différents métiers clés des secteurs, les volumes et profils des salariés concernés, les besoins en recrutement et les tensions éventuelles entre offre et demande.

Alternance
Apprentissage

Chiffres clés

7 M€ montant collecté
13 nombre d'entreprises versant la CSA
409K€ montant CSA (Contribution Supplémentaire d'Apprentissage)
114 nombre d'entreprises versant la taxe d'apprentissage
7 7% des entreprises versant la CSA sur total entreprises de +250

Alternance
Professionnalisation

Chiffres clés

Insertion des bénéficiaires 6 mois après le contrat de professionnalisation

77 % en emploi
10 % en poursuite d'études
Insertion autres dispositifs (CSP, POEI, POEC)
84 % en emploi
6 mois après la fin de la formation