

# Fondamentaux de l'animation d'équipe

## Pour qui ?

Managers de proximité de tous secteurs d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupe

## Prérequis

Etre en situation d'animer une équipe ou un groupe de travail

## Système d'évaluation

Ce module fait l'objet d'une évaluation en fin de programme

## Durée

4.25 jours dont 4 jours en présentiel

## Formation continue

## Code WEB

MGT402

Ce module est une composante du programme du bloc de compétences racine.

## Blended By CESI \*

dont 0.25 jours en distanciel  
Un travail de co-développement est mis en oeuvre dans le cadre d'une classe virtuelle.  
\* formation en présentiel enrichie à distance

## Campus

Orléans : 20/11/2020  
Rouen : 05/06/2020, 13/11/2020

Développer la performance du collectif par la mise en place d'un management favorisant l'implication des collaborateurs

Au-delà des apports théoriques, les mises en situations et les échanges entre pairs permettent la prise de recul et viennent enrichir la pratique professionnelle des participants.



## Objectifs

Se positionner en tant que manager auprès de son équipe et adapter son style de management  
Motiver son équipe par des leviers adaptés  
Identifier et développer les compétences de son équipe  
Anticiper et gérer les conflits

# Programme de la formation

## Rôle et missions du manager de proximité

Positionnement par rapport aux attentes de la hiérarchie et de l'équipe  
Définition de règles du jeu claires  
Rôle transversal

## Styles de management

Diagnostic du style de management  
Impact du style de management sur le développement du collaborateur  
Adaptation du style en fonction

des situations et des besoins des collaborateurs

## Motivations individuelles et collectives

Articulation des objectifs individuels et collectifs  
Repérage des leviers de motivation des collaborateurs  
Mise en œuvre des différentes formes de la reconnaissance  
Gestion des problèmes de motivation : démotivation ou sur-motivation

## Développement des compétences

## nécessaires à l'atteinte des objectifs de l'équipe

Cartographie des compétences de l'équipe  
Développement de la polyvalence  
Moyens de développement des compétences : délégation, compagnonnage

## Facteurs et gestion des tensions

Détection précoce et diagnostic des situations de conflits  
Élaboration de solutions gagnant / gagnant

Négociation raisonnée : préserver la relation de travail

## Conduite des entretiens de management

Techniques de conduite d'entretien  
Objectif de l'entretien : évaluation, recadrage, recrutement

## Blended By CESI : Classe virtuelle

Modules capitalisables dans nos blocs de formation : nous consulter