

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES - De 9h00 à 11h30

Session 1 : Les 18 et 19 juin 2020 – Session 2 : Les 25 et 26 juin 2020

MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation entièrement à distance :

- 1 Classe virtuelle de **2 h30 x 2** avec mise à disposition du support de formation en téléchargement PDF
- 2 Activité + Réalisation d'un quizz de test des connaissances en e learning et d'un questionnaire de satisfaction : durée estimée **1 heure**
- 3 Questions – réponses du formateur par tchat durant l'ouverture de la plateforme

Accès à la plateforme pédagogique LMS pendant 3 jours ouverts à compter de la classe virtuelle

DUREE DE LA FORMATION : 5h30heures

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

➔ CLASSE VIRTUELLE 1 : 2 H 30

- ✓ **COMPRENDRE LE CONTEXTE ET LES ENJEUX DE LA DESIGNATION DES REFERENTS AVEC LA LOI AVENIR PROFESSIONNEL**
- ✓ **MAITRISER LE CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT SEXUEL ET DES AGISSEMENTS SEXISTES**
- ✓ **SAVOIR IDENTIFIER LES COMPORTEMENTS ASSIMILABLES A DU HARCELEMENT OU DES AGISSEMENTS SEXISTES**

➔ *ACTIVITES EN E LEARNING : 30 minutes*

CAS PRATIQUE : Savoir se positionner en tant que référent

ACTIVITE : Identifier une situation de harcèlement sexuel ou agissements sexistes

QUIZZ D'EVALUATION

➔ CLASSE VIRTUELLE 2 : 2 H 30

- ✓ **PREVENIR LES RISQUES DE HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES**
- ✓ **GERER UNE SITUATION DE HARCELEMENT OU AGISSEMENTS SEXISTES EN TANT QUE REFERENT**

Réception et accueil du signalement : méthode d'analyse et de réception des faits

Circonférence RH

16 Lotissement le Galazon

13560SENAS

Email: contact@circonference-rh.fr

Tel: 06 87 21 01 81



Méthode de l'enquête interne et son rôle en tant que référent : Positionnement du référent CSE et du référent ENTREPRISE

➔ **ACTIVITES EN E LEARNING** : 30 minutes

CAS PRATIQUE : Réagir à un signalement de harcèlement sexuel

QUIZZ D'EVALUATION

COUT DE LA FORMATION : 400 € TTC

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maitriser ses missions et moyens en tant que référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Savoir identifier une situation de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Gérer une situation de harcèlement ou agissements sexistes

Nature des travaux demandés :

- Suivi de la classe virtuelle
- Réalisation d'un quizz des connaissances en e learning

Modalités d'encadrement pédagogique des séquences

Un juriste en droit social encadre chaque participant durant son parcours.

Questions -Réponses entre le stagiaire et le formateur par tchat sur notre plateforme.

MODALITES TECHNIQUES

Pour suivre cette formation et assister à la classe virtuelle le stagiaire devra être équipé d'un ordinateur avec micro intégré.

Suite à son inscription, le participant inscrit recevra un lien URL lui permettant de se connecter à notre plateforme et de suivre la classe virtuelle en tant réel.

MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS DU STAGIAIRE

Réalisation d'un quizz des connaissances après la classe virtuelle

MODALITES DE SUIVI DE L'EXECUTION DE LA FORMATION

Certificat de réalisation de la formation et attestation de formation