

Fiche formation

Management des acteurs du projet

Durée
14h présentiel +
2h distanciel

Contact
Florent Schmidt
Email : fschmidt@actinum.com
Tel : +33(0)6 58 73 46 05



Management des acteurs du projet

Manager de projet : une posture nouvelle

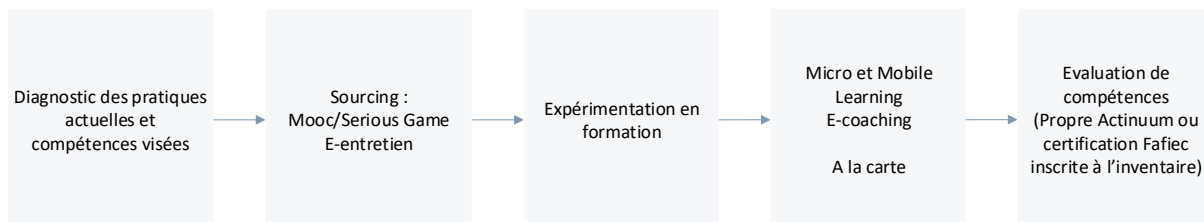
Vous managez actuellement un projet ou vous vous apprêtez à manager un projet.

Y a-t-il des techniques spécifiques ou une posture particulière à adopter ? Soyez certain/e que la relation manager-acteurs de projet se construit à deux et que les acteurs du projet dont vous avez la responsabilité ont, eux aussi, des besoins en termes d'accompagnement à la réussite du projet et du changement.

La qualité de sa posture dans le projet dépend bien souvent de sa capacité d'adaptation, de son écoute, de la confiance, du sens qu'il décide de partager, du modèle de coopération qu'il incarne avec son équipe projet et de sa communication aussi bien collective qu'individuelle.

Aussi le manager s'appuiera sur les besoins et les problématiques des membres du projet, pour mettre en place de la délégation afin de favoriser le respect, des engagements, nécessaire à l'atteinte des objectifs du projet.

Nous vous proposons donc, durant ces 2 jours de formation, d'acquérir les clefs nécessaires pour le faire.



Pour qui ?

Tout manager et ou collaborateur étant amené à manager en mode projet

Pédagogie

30% théorie, 70% pratique

Pré-requis

Avoir la certification « Gestion opérationnelle de projet » ou des compétences équivalentes

Intervenant

Formateur-coach, expert en management des organisations et coaching managérial

Compétences visés/Objectifs

- Savoir construire l'équipe, développer sa motivation pour l'atteinte des objectifs du projet
- Mettre en place la délégation par un haut niveau de responsabilité
- Manager les situations et communiquer de manière efficace
- Incarner et promouvoir le changement par un accompagnement adapté

Points forts

- Retours d'expérience de terrain
- Ateliers de simulation et mise en situation
- Equilibre entre savoir-faire et savoir-être
- Espace ressource avec un coach
- Préparation à la certification « Management des acteurs du projet » recensée à l'inventaire CNCP s/ref 3759

Contenu de la formation

Jour 1 matin : Savoir construire l'équipe, développer sa motivation pour l'atteinte des objectifs du projet

Construction de l'équipe projet, sens et motivation

- Identifier et vivre les étapes d'une équipe projet performante
- Comprendre la dynamique d'une équipe de projet et l'animer
- Placer le sens au centre de sa communication et de la motivation
- Faire adhérer une équipe aux objectifs du projet
- Identifier et valoriser les compétences de l'équipe requises pour la réussite du projet

Exercice d'application :

Atelier : la coopération
(Exercice « le jeu des bâtons »)

Vivre l'inclusion selon Will Schutz (exercice « le 10/10/10 »)

Exercice d'application :

World café sur la motivation

Jour 1 après-midi : Mettre en place la délégation par un haut niveau de responsabilité

Délégation et Management des Hommes

- Construire et mettre en place la délégation
- Accompagner l'autonomie
- Adapter son style de management aux acteurs et moments du projet (les 4 styles de management, modèle de Tuckman etc.)
- Mettre en place la délégation (Matrice RACI, délégation poker, matrice de responsabilités)

Exercice d'application :

Jeux de rôle sur l'autonomie des acteurs

Exercice d'application :

Delegation poker

Contenu de la formation (suite)

Jour 2 matin : Manager les situations et communiquer de manière efficace

Communiquer et Manager les situations

- Préparer sa communication : construire son plan de communication
- Clarifier la gouvernance et les processus d'escalade
- Développer son assertivité et son leadership : règles et principes
- Utiliser la négociation gagnant/gagnant
- Conduire les différents types de réunion projet : atelier, avancement, comité, crise etc.
- Déployer du feedback constructif

Exercice d'application :
Atelier : construire son plan de communication projet

Jeu de rôle : animation d'une réunion

Jour 2 après-midi : Incarner et promouvoir le changement par un accompagnement adapté

Le changement

- Faire la différence entre le compliqué et le complexe
- Comprendre et analyser les facteurs de freins/motivations des parties prenantes du projet
- Identifier et accompagner la résistance au changement
- Concevoir et piloter le changement en 4 moments clés
- Atelier d'échange et co-coaching

Exercice d'application :
Co-coaching sur l'échelle des comportements

Atelier échanges sur la carte des partenaires

Workshop sur les situations vécues des participants

Management des acteurs du projet

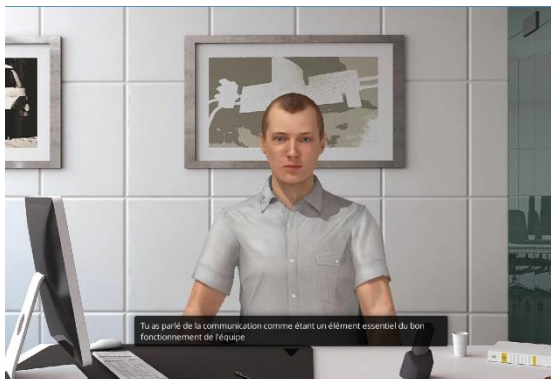
Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif blended learning alternant phases de présentiel et de distanciel.

Présentiel

Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation, travaux de groupe et de co-développement.

Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation



Distanciel « à la carte » (2h)

Grâce à notre plateforme de formation, un choix d'outils et d'accompagnement adapté à chacun :

- Accompagnement amont & aval avec votre formateur/trice sur vos objectifs personnels et coaching individuel
- Apprentissage ludique via nos serious games
- Entraînement continu par notre solution de micro-learning, (PC/Mac, mobile)

Des compétences validées par des évaluations/certifications

Fixez vos objectifs avec un questionnaire en début de dispositif

Evaluez-vous en continu via notre LMS (Micro-learning etc) pour acter vos progressions.

Préparez-vous à la certification inscrite à l'inventaire !





Retrouvez toutes nos
formations sur
actinum.com/formations

actinum.com
5, avenue de Messine, 75008 Paris
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83
contact@actinum.com