

# L'essentiel pour maintenir la motivation de son équipe

## Programme

### Objectifs de formation

---

- ✓ Distinguer satisfaction et motivation
- ✓ Appréhender les trois leviers majeurs de la motivation
- ✓ Limiter le désengagement

### Public & prérequis

---

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement quels que soient son expérience et son niveau de responsabilité.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

### Durée

---

2 h (pouvant être complétée à la demande par une formation-action individualisée)

### Contenu de formation (distancielle)

---

- **Les différents visages de la motivation selon le profil de ses collaborateurs**
- **Optimiser ses techniques managériales en intégrant la motivation dans votre management**
- **Règles et recommandations pour gérer la motivation de son équipe**

### Méthodes pédagogiques

---

Chaque participant est partie prenante grâce à l'utilisation de méthodes actives, alternant :

- exposés du consultant-formateur et échanges
- des temps collectifs (brainstorming, analyses)

### Moyens pédagogiques et d'encadrement

---

- ✓ *Ordinateur ou tablette avec connexion internet pour accéder à la classe virtuelle (un lien d'accès sera communiqué après l'inscription)*
- ✓ *Un support est diffusé par voie électronique à l'issue de la formation pour reprendre les principaux éléments de contenu évoqué durant la classe virtuelle*

### Modalités de suivi, d'évaluation et de validation

---

<b>Suivi</b>	Chaque participant signera par demi-journée une feuille d'émargement, également signée par le formateur.
<b>Evaluation</b>	Une évaluation des compétences acquises par chaque stagiaire sera réalisée à la fin de la session de formation (quiz)
<b>Validation</b>	Une attestation de formation individuelle sera établie pour chaque participant à l'issue de la formation.

### Dates, lieux et tarif

---

**Dates** : sur demande, tout au long de l'année

**Lieux** : à distance

**Tarif** : 120 € HT / stagiaire – tarif pour une classe virtuelle intra sur demande