

# Fiche formation

## Identifier et développer son leadership

### Durée

14h présentiel +

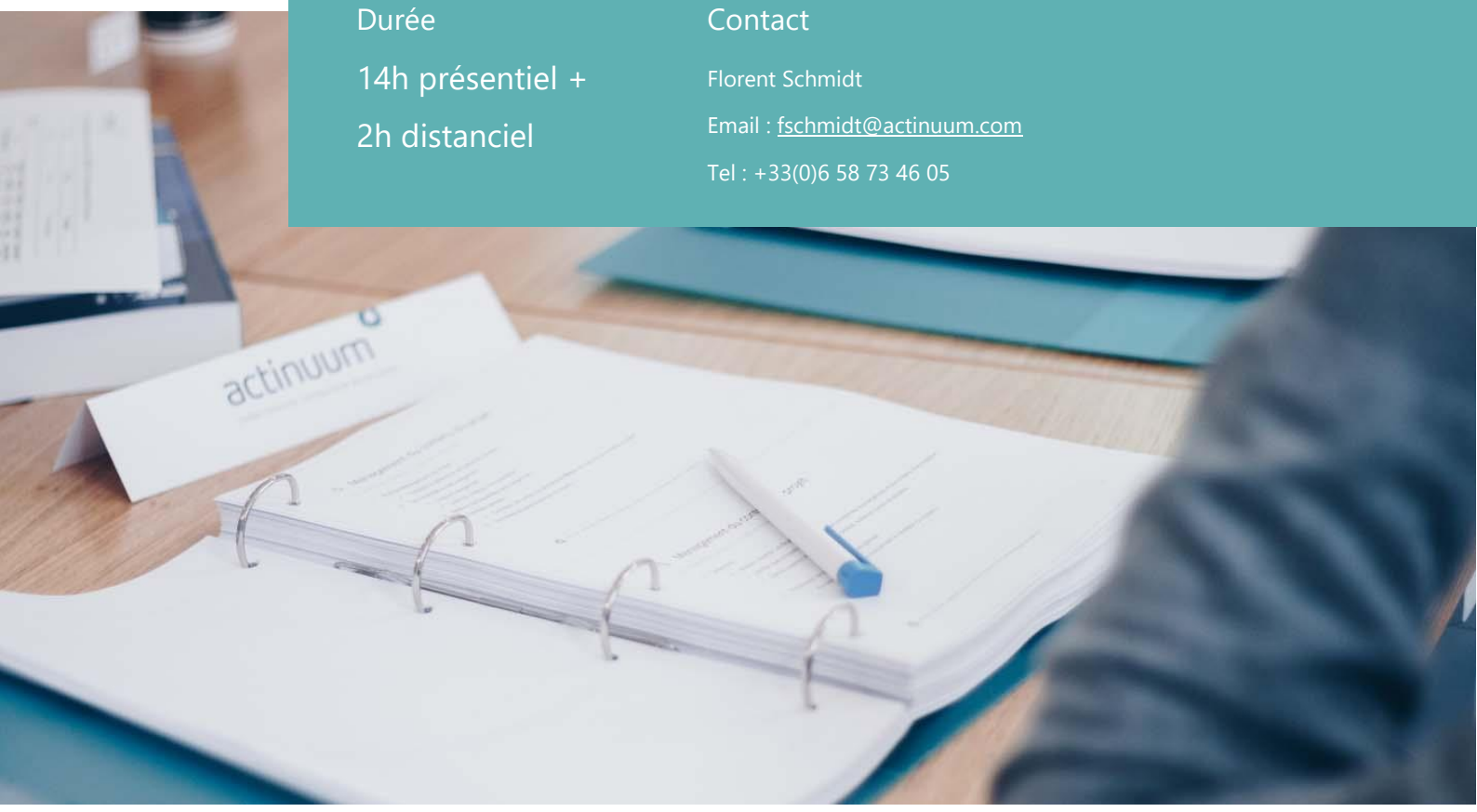
2h distanciel

### Contact

Florent Schmidt

Email : [fschmidt@actinium.com](mailto:fschmidt@actinium.com)

Tel : +33(0)6 58 73 46 05



## Identifier et développer son leadership

# Le leadership permet de faire la différence !

D.D. Eisenhower disait que le leadership "est l'art de faire-faire à quelqu'un quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il a envie de le faire".

Le leadership est en effet la capacité personnelle à entraîner les autres avec soi dans un projet collectif... par leur adhésion volontaire.

Un bon leader doit donc fédérer les membres de son équipe autour d'objectifs communs en mettant en place une politique de motivation efficace.

Être leader n'est pas qu'une question de charisme... cela s'apprend et se développe.

Exercer le leadership suppose de comprendre les ressorts psychologiques des membres de son équipe afin qu'ils accomplissent ensemble le projet qui les réunit.

C'est le but de cette formation de 2 jours que de vous faire devenir manager coach.

### Pour qui ?

Tous les managers (Codir, Top management, management intermédiaire, chefs de service...) devant gérer des équipes de collaborateurs, de tous âges, dans un environnement changeant ou complexe

### Pédagogie

40% théorie, 60% pratique

### Pré-requis

Une expérience de management est utile mais pas nécessaire

### Intervenant

Formateur comportementaliste spécialisé en techniques managériales

### Objectifs et Compétences

- Comprendre la distinction entre Manager et Leader
- Devenir porteur de sens
- Apprendre une nouvelle posture de leadership moderne (Host Leadership, Servant Leadership, ...)
- Savoir comment travailler sur l'âme de son équipe (Tribal Leadership)
- Acquérir les techniques fondamentales d'influence
- Devenir un véritable manager coach

### Points forts

- Formation de haut niveau, offrant une remise en perspective fondamentale de sa posture
- Ateliers collaboratifs
- Techniques de motivation 3.0
- Vidéos inspirantes

## Identifier et développer son leadership

# Contenu de la formation

### Jour 1 : Vous situer et vous développer en tant que leader

#### Etre manager et être leader

- Apprendre à différencier leadership et management.
- Identifier les sources de légitimité managériale.
- Lister les différents modes d'intervention d'un manager vs leader pour élargir son périmètre et dynamique d'action

*Exercices d'application :*  
Vidéos sur des situations de leadership –  
Caractéristiques communes

#### Développer ses capacités de leader

- Explorer son profil relationnel - Prendre en compte ses qualités individuelles (avec DiSC®)
- Travailler sur son assertivité – Oser dire NON
- Afficher sa détermination (par le Verbal, le Non-Verbal et le Para-Verbal)
- Écouter pour comprendre, parler pour convaincre
- Faciliter l'adhésion par son attitude
- Utiliser la psychologie des relations
- En synthèse : Les techniques fondamentales d'influence à maîtriser pour faciliter l'exercice du leadership

*Exercice d'application :*  
Autodiagnostic d'aptitude à convaincre - Analyse des résultats

#### Leader = porteur de sens

- Travailler sur la Vision et les Valeurs pour incarner son leadership.
- Identifier les différents niveaux de sens et les expliquer à son équipe
- Comprendre l'importance du cadre en tant que leader
- Mobiliser et dynamiser son équipe à partir d'une Vision claire et ambitieuse
- Travailler sur l'âme de l'équipe avec le Tribal Leadership (Cause noble, Valeurs, Résultats, Patrimoine, Comportements)

*Exercice d'application :*  
Mise en place une cascade managériale

#### Leadership -= mobiliser et catalyser les énergies

- Développer son intelligence émotionnelle pour mieux comprendre ses émotions et les exploiter.
- Intégrer les émotions comme des ressources
- Comprendre le rôle des émotions comme principal levier de changement

*Exercice d'application :*  
Autodiagnostic : développer son intelligence émotionnelle

#### Leadership = prendre et assumer ses décisions

- Les domaines de responsabilité du leader
- Emergence d'un nouveau style de leadership (Servant leadership)
- L'importance de l'assertivité dans l'exercice du leadership
- Le leader "minute" : dire clairement et simplement
- Faire preuve de leadership dans les situations sensibles : décision difficile, recadrage, incertitude, ...

*Exercice d'application :*  
Prises de décision difficiles dans des situations sensibles

# Contenu de la formation (suite)

### Jour 2 : Responsabiliser et conduire le changement

#### Leadership = savoir responsabiliser

- Une nouvelle posture à adopter : le Host Leadership ®
- Autonomiser et responsabiliser : Créer les conditions de la prise d'initiative.
- Construire son succès de façon collaborative
- Comprendre l'intérêt de l'approche "orientée solution"
- Passer du feedback au feedforward pour développer la performance

*Exercices d'application :*  
*Mises en situation avec*  
Pratiquer le dialogue  
appréciatif et Emettre et  
recevoir un feedforward.

#### Leadership = conduite du changement

- La stratégie des alliés
- Comprendre la résistance au changement et l'exploiter
- Aider les équipes à faire face aux situations, lever les obstacles... par le questionnement
- Accompagner le changement – Techniques et méthodes

*Exercice d'application :*  
Que feriez-vous à leur  
place ?

#### Devenir leader en 3 mois

- Conception d'un plan de progrès personnel (basé sur le protocole de coaching GROW – expliqué préalablement)
- Suivi distanciel avec e-coaching

*Exercice d'application :*  
Co-coaching pour le  
plan de progrès  
(trinômes) selon le  
protocole GROW

Identifier et développer son leadership

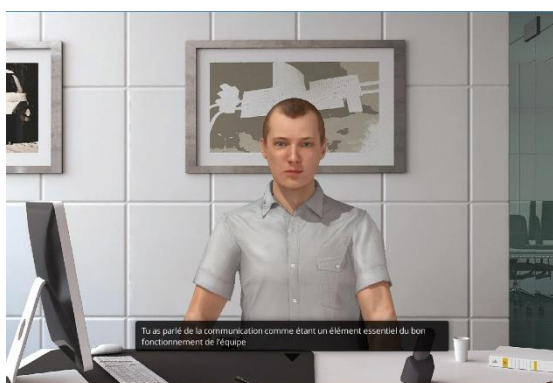
# Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif blended learning alternant phases de présentiel et de distanciel.

## Présentiel

Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe.

Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation



## Distanciel « à la carte » (2h)

Grâce à notre plateforme de formation, un choix d'outils et d'accompagnement adapté à chacun :

- Accompagnement amont & aval avec votre formateur/trice sur vos objectifs personnels
- Apprentissage ludique via nos serious games
- Entraînement continu par notre solution de micro-learning, (PC/Mac, mobile)

## Des compétences validées par des évaluations

Fixez vos objectifs avec un questionnaire en début de dispositif

En fin de dispositif, évaluez-vous sur la thématique étudiée pour valider les compétences acquises





Retrouvez toutes nos  
formations sur  
[actinum.com/formations](https://actinum.com/formations)

[actinum.com](https://actinum.com)  
5, avenue de Messine, 75008 Paris  
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83  
[contact@actinum.com](mailto:contact@actinum.com)