

Support de positionnement individuel « Management et dialogue social »

Pour permettre d'ajuster la formation aux besoins du groupe

Pour évaluer les effets de la formation en mesurant l'écart entre votre positionnement en début de formation et votre positionnement en fin de formation.

Échelle de positionnement

1 - Je ne connais pas / je ne sais pas faire

2 - Je peux en parler succinctement, globalement je sais comment faire / je peux faire par tâtonnement – intuition

3 - Je peux expliquer, je sais comment faire / je peux faire avec du temps

4 - Je connais et j'utilise dans le cadre de mon travail, je sais comment faire et peut adapter la méthode à ma structure / Je sais faire sans hésitation

	1	2	3	4	Remarques en début de formation (exemples, type de difficultés, ...)	Remarques en fin de formation (amélioration, marge de progrès, ...)
Dialogue social et démocratie sociale : connaître pour en porter le sens et les enjeux dans les structures.						
Le rôle de la démocratie sociale et la définition du dialogue social						
Les différentes formes du dialogue social						
Les défis et enjeux du dialogue social Français aujourd'hui						
Le lien entre la qualité du dialogue social et le niveau de performance des entreprises						
Les partenaires sociaux et le-s dialogue-s dans l'entreprise						
La réalité des différents types de dialogues dans votre structure						
La place et le rôle du dialogue social d'entreprise/établissement						
Les leviers d'amélioration de la qualité des relations en entreprise						
La légitimité des partenaires sociaux au regard de la loi de représentativité						

	1	2	3	4	Remarques en début de formation (exemples, type de difficultés, ...)	Remarques en fin de formation (amélioration, marge de progrès, ...)
Les mesures de la loi travail qui concernent le dialogue social en entreprise						
Les mesures des ordonnances qui concernent le dialogue social en entreprise						
Pratique du dialogue social dans l'entreprise						
Une méthode pour réaliser l'état des lieux du dialogue social dans votre établissement						
Une méthode pour prendre du recul et analyser les « situations problèmes »						
Des outils et méthodes de positionnement, de décision collective, et d'élaboration co-construite de l'action						
Les accords de méthode et de dialogue social						
Pratiques managériales et dialogue social						
Les temps du dialogue social et les temps professionnels						
Les pratiques managériales et leur impact sur le dialogue social						

Plan de progrès à 6 mois

Objectifs	Plan d'actions	Evaluation à 6 mois	Commentaires

