

Fiche formation

Pratiquer un management participatif

Durée

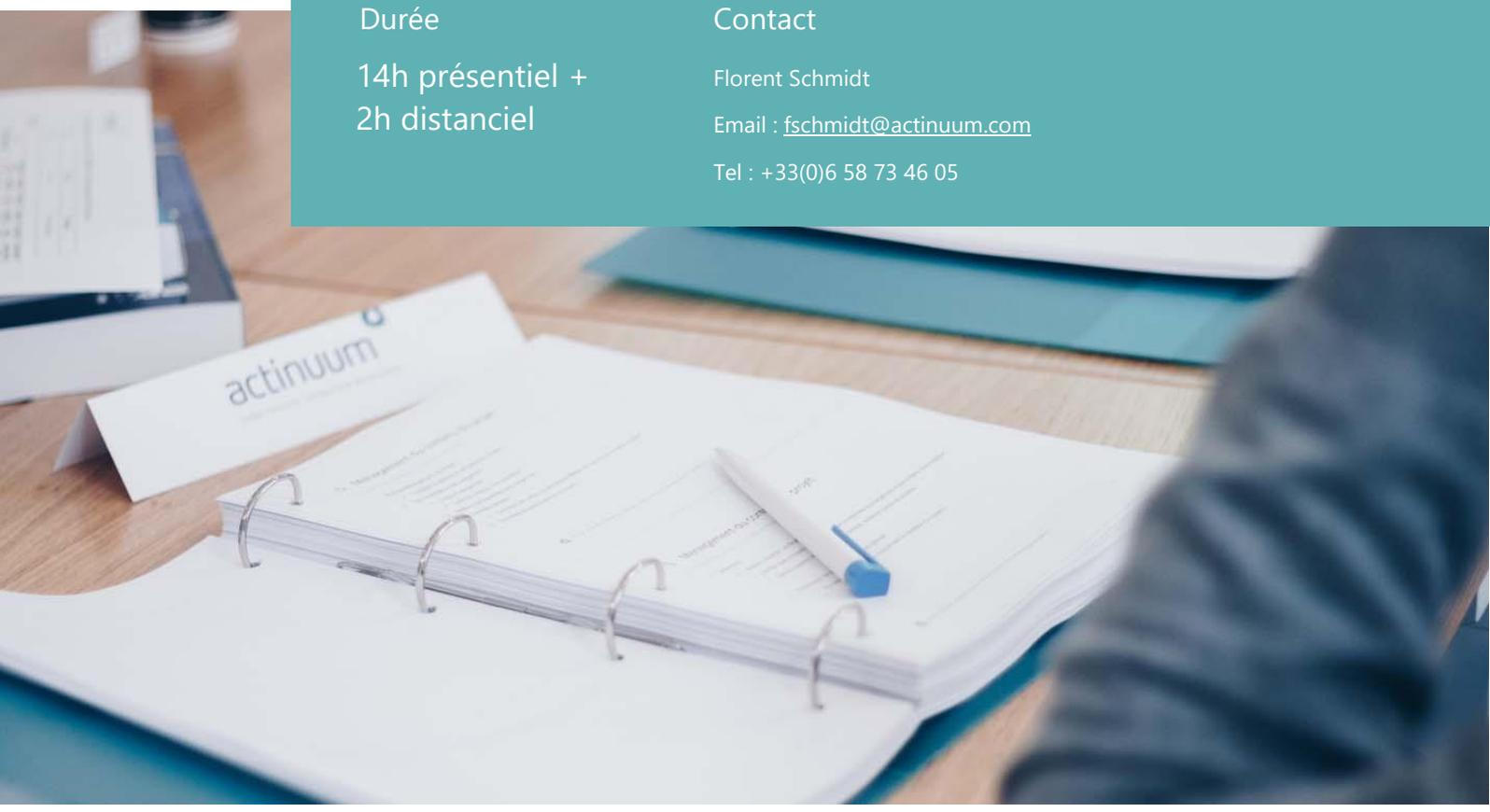
14h présentiel +
2h distanciel

Contact

Florent Schmidt

Email : fschmidt@actinum.com

Tel : +33(0)6 58 73 46 05



Pratiquer un management participatif

Se transformer en manager coach

Depuis plusieurs dizaines d'années, les systèmes d'information n'ont cessé de se complexifier en s'interconnectant, alors que les structures humaines, en charge de les développer et de les opérer, ont conservé leur principe de centralisation du pouvoir, selon le mode "commande et contrôle".

Le mouvement agile s'est emparé du sujet pour les projets SI... créant ainsi un décalage avec le reste de l'écosystème de l'entreprise, encore non agile, et mettant notamment les managers au défi de ces changements.

En bref, le manager ne peut plus fonctionner comme avant : il doit savoir créer un cadre et donner leur sens (le "pour quoi") et laisser ses collaborateurs s'approprier ce cadre en définissant le "comment".... à travers des démarches résolument participatives

Pour qui ?

Tous les managers (Codir, Top management, management intermédiaire, chefs de service...) devant gérer des équipes de collaborateurs, agiles ou pas, de tous âges, dans un environnement changeant ou complexe

Pédagogie

40% théorie, 60% pratique

Pré-requis

Aucun. Il peut cependant être utile de connaître les principes et pratiques Agiles

Intervenant

Formateur-coach spécialisé en techniques managériales

Objectifs et Compétences

- Comprendre le Management Participatif et son impact sur l'équipe
- Savoir responsabiliser les équipes et les autoorganiser, avec un mode de délégation innovant, ludique, et motivant
- Savoir motiver de façon intrinsèque les personnes et développer leurs compétences
- Savoir gérer les changements et accompagner la croissance
- Développer une posture de leader responsabilisant et appréciatif

Points forts

- Ateliers de co-construction
- Boîte à outils immédiatement applicables
- Equilibre entre savoir-faire faire et savoir-être

Contenu de la formation

Jour 1 : trouver sa place et sa posture

Introduction : atelier brise-glace

Exercice introductif :

Atelier brise-glace par le jeu des prisonniers puis débriefing + apports sur la relation gagnant gagnant, l'auto-gouvernance et l'auto-organisation

Revue des grandes théories des organisations et différentes approches managériales

- Comprendre l'état d'esprit agile et les principales pratiques
- Adéquation de l'agilité aux nouveaux défis de ce siècle et la réponse participative
- Défis de l'adoption du management participatif

Exercices d'application :

Ateliers Marshmallow Challenge & Baquette magique

Leader, Manager, Chef de projet, ... Quelle est ma place, mon rôle et ma posture en mode participatif ?

- Acquérir les bases de la culture managériale agile pour pouvoir les incarner
- Management vs Leadership
- Transformation nécessaire de la posture des managers
- Introduction à plusieurs formes de leadership contemporain : Servant leadership, leader intentionnel, host leadership

Exercice d'application :

Pratique du dialogue appréciatif

La posture appréciative comme pierre angulaire du Management participatif/agile

- Posture appréciative : pratiquer le feedforward au lieu du feedback
- Interactions : le levier essentiel
- Le manager-coach et sa boîte à outils GROW

Exercice d'application :

Initiation au coaching bref 'Orienté Solution », Feedforward

Focus sur les leviers motivationnels

- Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque
- Les 10 désirs intrinsèques et comment les utiliser pour comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe
- Encourager l'expérimentation avec la grille de célébration

Exercice d'application :

Moving motivators, Kudo Box

Contenu de la formation (suite)

Jour 2 : mettre en place l'organisation participative

Alignement stratégique et opérationnel : l'importance de la Vision

- Savoir créer le cadre (dont la Vision) pour permettre l'autodétermination
- Les 3 postures manager gestionnaire / leader / coach : Quand diriger et quand accompagner
- Comment créer des critères pour des buts utiles : piloter avec les OKR (Objectives / Key Results)
- Comment protéger les personnes et partager les ressources

Exercices d'application :
Conduire un brainstorming, le débriefing, l'optimiser grâce au design thinking

Auto-organisation et responsabilité des équipes

- Comment faire marcher l'auto-organisation : les fondamentaux
- Exemples d'entreprises libérées et de l'impact en termes de motivation... Et de performance
- Comment distribuer les responsabilités dans une organisation
- Protocoles décisionnels et gestion des conflits (Core Protocols)
- Les défis de la responsabilisation
- Comment améliorer la relation de confiance

Exercice d'application :
Delegation Poker & Empower Board

Développer les compétences

- Niveau de compétence et de discipline
- Comment appliquer les 7 méthodes du développement de compétence
- Comment mesurer les progrès dans un système complexe
- Les effets de la sous-optimisation

Exercice d'application :
Atelier de Learning Matrix & Shu-Ha-Ri

Pratiquer un management participatif

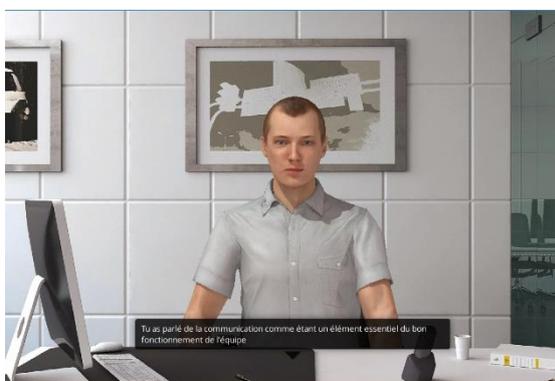
Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif blended learning alternant phases de présentiel et de distanciel.

Présentiel

Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe.

Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation



Distanciel « à la carte » (2h)

Grâce à notre plateforme de formation, un choix d'outils et d'accompagnement adapté à chacun :

- Accompagnement amont & aval avec votre formateur/trice sur vos objectifs personnels
- Apprentissage ludique via nos serious games
- Entraînement continu par notre solution de micro-learning, (PC/Mac, mobile)

Des compétences validées par des évaluations

Fixez vos objectifs avec un questionnaire en début de dispositif

En fin de dispositif, évaluez-vous sur la thématique étudiée pour valider les compétences acquises





Retrouvez toutes nos
formations sur
actinum.com/formations

actinum.com
5, avenue de Messine, 75008 Paris
Tel & fax : +33(0) 1 42 89 97 83
contact@actinum.com